



UNSERE NACHHALTIGKEITSPOLITIK

WIR VERSTEHEN NACHHALTIGKEIT ALS VERPFLICHTUNG GEGENÜBER JETZIGEN UND KÜNFTIGEN GENERATIONEN UND HABEN DEN NACHHALTIGKEITSGEDANKEN IN UNSERE UNTERNEHMENSSTRATEGIE INTEGRIERT. WIRTSCHAFTLICHEN ERFOLG VERBINDEN WIR MIT DEM BEWUSSTSEIN DER ÖKONOMISCHEN, ÖKOLOGISCHEN UND SOZIALEN VERANTWORTUNG.



INHALTSÜBERSICHT

PRÄAMBEL.....	2
1. ÖKONOMIE.....	2
2. UMWELT.....	3
3. RESSOURCEN.....	3
4. PRODUKTE.....	3
5. SICHERHEIT.....	3
6. KOMMUNIKATION.....	3
7. SOZIALES.....	3-4
8. STANDORTE JUNGE.....	5

PRÄAMBEL

Wir wenden im Unternehmen ein integriertes Managementsystem nach den entsprechenden ISO-Normen an, um die Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften, behördlichen Auflagen und Anforderungen an die Anlagen- und Produktsicherheit zu gewährleisten. Im Rahmen eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses setzen wir uns verbindliche Ziele. Jährlich überprüfen wir, ob wir uns auf Zielkurs befinden und veranlassen gegebenenfalls Korrekturen. Die notwendigen Informationen und Ressourcen zur Erreichung der Ziele werden von uns verfügbar gemacht. Es ist die Aufgabe eines jeden Mitarbeiters, in seinem Bereich und seiner Funktion optimal zur Umsetzung unserer Nachhaltigkeitspolitik beizutragen.



1. ÖKONOMIE

Als mittelständisches Familienunternehmen verfolgt die Junge Fahrzeugbau GmbH eine langfristige und für alle Beteiligten verlässliche Unternehmensstrategie. Die Erhaltung und Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit und die Sicherung von Arbeitsplätzen sind dabei von grundlegender Bedeutung. Wir sind ein verlässlicher Partner für unsere Kunden und Lieferanten.

Mit hohen Investitionen in Forschung und Entwicklung schaffen wir einen Mehrwert für die Wirtschaft und die Gesellschaft. Wir fördern eine Ausrichtung auf langfristigen Erfolg. Kurzfristiger Renditeoptimierung sind wir nicht verpflichtet.

2. UMWELT

Der Umweltschutz hat in unserem Unternehmen eine hohe Priorität. Unser Ziel ist es, im Sinne einer umweltgerechten Unternehmensentwicklung den betrieblichen Umweltschutz beständig zu verbessern. Wir betreiben ein umfassendes betriebliches Umweltmanagementsystem, das nach ISO 14001 zertifiziert ist.

3. RESSOURCEN

Wir gehen verantwortungsvoll mit unseren Ressourcen um und steigern unsere Energieeffizienz in einem kontinuierlichen Verbesserungsprozess mit Hilfe unseres Umweltcontrollings. Wir investieren in moderne und energieeffiziente Technologien.

4. PRODUKTE

Mit unseren Produkten unterstützen wir auch die Nachhaltigkeitsziele unserer Kunden und Anwender. Bei der Produktentwicklung berücksichtigen wir Aspekte der Ressourcenschonung, Energieeinsparung und Reduzierung von Um-

weltbelastungen bei der Herstellung und im gesamten Produktlebenszyklus. Zur Herstellung setzen wir Rohstoffe, Wasser und sonstige Ressourcen so sparsam wie möglich ein.

5. SICHERHEIT

Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter sind uns sehr wichtig. Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit sind daher integraler Bestandteil unseres Managementsystems, und wir legen Wert auf eine hohe Sicherheit. Zur Vermeidung von umweltschädigenden Störfällen haben wir vorbeugende Schutzmaßnahmen im Rahmen unseres betrieblichen Notfall- und Gefahrenabwehrplans verankert. Damit sollen Risiken verringert bzw. vermieden werden. Im Falle einer Störung sollen die Auswirkungen auf Mensch und Umwelt wirkungsvoll begrenzt werden.

6. KOMMUNIKATION

Wir schaffen durch offene und respektvolle Kommunikation mit unseren Kunden, Mitarbeitern, Anteilseignern und Lieferanten sowie mit den Behörden, der Nachbarschaft und der weiteren Öffentlichkeit Vertrauen in unser unternehmerisches Handeln. Wir informieren alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über Maßnahmen der Nachhaltigkeit und Energiethemen, motivieren zu Eigenverantwortung am Arbeitsplatz und fördern das Umwelt-, Energie- und Sicherheitsbewusstsein.

7. SOZIALES

Wir schätzen die Diversität in unserer Belegschaft und treffen Personalentscheidungen frei von Vorurteilen über Herkunft, Religion, Geschlecht, Alter und Behinderung. Wir bie-



ten jungen Menschen verschiedenste Ausbildungsmöglichkeiten in angemessenem Umfang, um ihnen einen erfolgreichen Start ins Berufsleben zu ermöglichen.

Wir bieten unseren Mitarbeitern Entwicklungsmöglichkeiten durch fachliche und überfachliche Weiterbildungsangebote. Wir unterstützen im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten verschiedene Arbeitszeitmodelle und unterstützen dadurch das Familienengagement unserer Mitarbeiter.

In unserem Verhaltenskodex (Code of Conduct) haben wir umfassende und verbindliche Regeln bezüglich des Verhaltens unserer Mitarbeiter innerhalb und außerhalb des Unternehmens festgelegt.

Wir sehen uns als Teil der Gesellschaft und übernehmen die damit verbundene Verantwortung und die dazugehörigen Verpflichtungen. Als mittelständisches Familienunternehmen konzentrieren wir unser soziales Engagement auf den Bereich Bildung und Sport in unserer Region. Wir fördern Kindergärten, Schulen, Fachhochschule und Ausbildungsstätten durch persönliches Engagement, durch persönliches Engagement, durch Finanzmittel und durch weitere Aktivitäten.



Werk Hamburg

Kiebitzhörn 6–8 · 22885 Barsbüttel
Telefon 040 670 71 0 · Telefax 040 670 71 200

Werk Schwerin

Gartenweg 2 · 19073 Stralendorf
Telefon 03869 490 0 · Telefax 03869 490 28

Werk Karlsruhe

Lußhardtstraße 4 · 76689 Karlsdorf-Neuthard
Telefon 07251 441 03 0 · Telefax 07251 441 03 20

info@jf.eu

www.jf.eu